



VZDĚLÁVÁNÍ PRO FIRMY

CO JE TO ZA PROJEKT A K ČEMU SLOUŽÍ?

- › Dotace je určena na další **profesní vzdělávání zaměstnanců**, případně OSVČ, formou vzdělávacích kurzů nebo rekvalifikací.
- › Projekt administruje místně příslušná pobočka **Úřadu práce ČR**
- › Žádost se podává pouze elektronicky přes Aplikaci Vzdělávání pro firmy.

JAKÉ VZDĚLÁVÁNÍ LZE PODPOŘIT?

- › **IT dovednosti** – rozvoj přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností mimo základní IT dovednosti.
- › **Český jazyk pro cizince** – v projektu je podporována pouze výuka češtiny pro cizince.
- › **Technické a jiné odborné vzdělávání** – zejména v oblastech energetické transformace, řemeslných dovedností a profesních certifikátů.
- › **Rekvalifikace** podle zákona o zaměstnanosti nebo vzdělávací kurzy realizované oprávněným externím dodavatelem.

CO NAOPAK PODPOROVÁNO NENÍ?

- › Základní IT dovednosti, např. běžná práce s počítačem, e-mailem, internetem nebo základní kancelářské aplikace.
- › Vzdělávání organizované pouze za účelem splnění závazné vnitrostátní normy, např. BOZP, požární ochrana nebo školení řidičů referentských vozidel.
- › Vzdělávání interním lektorem žadatele.
- › Samostudium, e-learning bez živé výuky, stáž, dlouhodobé vedení zaměstnanců, koučink, mentoring, konference, panelová diskuze, firemní porady, vstupní školení při nástupu nebo předávání provozních informací.
- › Vzdělávání, které nelze jednoznačně oddělit od běžného výkonu pracovních povinností účastníka.

JAKÉ JSOU VÝHODY PROJEKTU?

- › Jednodušší financování přes tzv. jednotkové náklady – příspěvek je stanoven pevnou částkou za 1 osobohodinu – dále jen OSBH (vzdělávání jednoho člověka po dobu jedné hodiny v rozsahu 60 min.).
- › Výše příspěvku je pevně daná a není přímo navázána na skutečně uhrazenou cenu školení.
- › Lze žádat o příspěvek na vzdělávání a zároveň o mzdový příspěvek za dobu účasti zaměstnance na vzdělávání.
- › Vzdělávání může probíhat na území celé České republiky, včetně Prahy.

KDY JE MOŽNÉ ŽÁDAT?

- › Žádost je možné podat od **1. 7. 2026 do 31. 8. 2028**.
- › Vzdělávací aktivita může začít nejdříve **24. 8. 2026**.
- › U aktivit ukončených po 30. 9. 2028 musí být doklady doloženy nejpozději **do 15. 11. 2028**.

KOLIK LZE ZÍSKAT?

V projektu je stanovena spoluúčast žadatele ve výši 23,27 %. Níže uvedené částky jsou vždy za 1 OSBH.

Typ příspěvku	Dotace celkem	Čistá dotace včetně spoluúčasti
Vzdělávání – příspěvek	339,81 Kč	260,73 Kč
Mzdový příspěvek	283,41 Kč	217,46 Kč
Celkem	623,22 Kč	478,19 Kč



KDO SE MŮŽE ŠKOLENÍ HRAZENÉ Z TÉTO DOTACE ÚČASTNIT?

- › Zaměstnanci v **pracovním poměru** na základě pracovní smlouvy, pokud mají sjednaný výkon práce minimálně 10 hodin týdně.
- › Pracovní poměr musí trvat minimálně 3 měsíce po ukončení vzdělávací aktivity (hlídat hlavně u zaměstnanců se smlouvou na dobu určitou).
- › Osoby samostatně výdělečně činné v postavení člena statutárního orgánu právnické osoby se smlouvou o výkonu funkce.
- › OSVČ

JAKÉ JSOU DALŠÍ PODMÍNKY PROJEKTU?

- › Příspěvek se vyplácí po ukončení vzdělávací aktivity.
- › Podpora bude poskytována v režimu de minimis.
- › Vzdělávání může probíhat na území České republiky, včetně Prahy.
- › Minimální rozsah vzdělávání je **50 hodin** výuky na každého účastníka.
- › Maximální podpora je **80 OSBH** na osobu mladší 50 let a **100 OSBH** na osoby ve věku 50 let a více.
- › Účastník musí **absolvovat alespoň 80 %** vzdělávání.
- › V jednom běhu výuky může být **maximálně 15 osob**. Je možné vytvořit více běhů.
- › **Účastníci** jednoho běhu **musí být po celou dobu stejní**, není možné je v průběhu vzdělávání měnit nebo prolínat mezi skupinami.
- › Vzdělávání může probíhat pouze v pracovní dny mezi 6:00 a 22:00 hodinou.
- › Pro mzdový příspěvek musí být v kalendářním měsíci, ve kterém je vykazána účast zaměstnance na vzdělávání, alespoň 30 % jeho sjednané měsíční pracovní doby pokryto jinými pracovními činnostmi nebo uznatelnými překážkami v práci.
- › Příspěvek na vzdělávání je **vyplácen ex-post**, tedy až po ukončení vzdělávací aktivity a doložení všech požadovaných dokumentů.

JAKOU FORMOU MŮŽE VZDĚLÁVÁNÍ PROBÍHAT?

- › **Prezenčně** – všichni účastníci a lektor jsou ve stejný čas fyzicky v učebně nebo na pracovišti. Vždy se vede prezenční listina.
- › **Distančně** – živá výuka přes videokonferenční nástroj, který umožňuje vizuální i akustickou interakci lektora a účastníků. Nejedná se o samostudium ani běžný e-learning.
- › U distanční výuky musí být vytvořen audiozáznam z celé délky každého výukového dne a seznam účastníků vygenerovaný použitým softwarovým nástrojem.
- › Alespoň jeden účastník musí být v učebně nebo na pracovišti, za pracoviště se nepovažuje domov účastníka. Není tedy možné, aby se všichni účastníci výuky pouze z domova.
- › Každý vzdáleně připojený účastník musí mít vlastní technické vybavení a samostatný záznam o připojení.
- › **Kombinovaně** – část výukových dnů může proběhnout prezenčně a část distančně, přičemž v konkrétní den musí být forma pro všechny účastníky stejná.

Pokud máte zájem požádat ÚP ve spolupráci s námi o příspěvek na vzdělávání a mzdy, rádi Vám poskytneme více informací a se žádostí Vám pomůžeme a celým procesem Vás provedeme.

KONTAKTNÍ OSOBY:

Ing. Dagmar Zemanová, 775 74 00 20, zemanova@kanu.cz
Mgr. Magda Černochová, 775 599 246, cernochova@kanu.cz
Kateřina Čermáková, 775 599 525, cermakova@kanu.cz

V Brně dne 14. 7. 2026